

ТРУДОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Тула

г.
“ _____ ” _____ 200_ год

_____ именуемый в дальнейшем
“Работодатель” и _____,
именуемый в дальнейшем “Работник”, заключили настоящее Соглашение о
нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Работодатель нанимает Работника на работу в качестве
_____ на условиях, оговоренных в настоящем Соглашении с
испытательным _____ сроком

2. Обязательства Сторон

2.1. Работодатель обязуется:

- Своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату;
- Соблюдать оговоренный режим работы: _____

2.2. Работник обязуется:

- Добросовестно выполнять все условия настоящего Соглашения в течение всего срока действия договора;
- Нести материальную ответственность за сохранность имущества. - Соблюдать технику безопасности;
- Нести ответственность за жизнь и здоровье членов семьи, в случае если Работником является няня или сиделка.
- Соблюдать конфиденциальность;
- При вступлении в должность предоставить (по требованию Работодателя) Медицинскую книжку, заверенную печатью СЭС, медицинские справки, а также в установленные сроки проходить необходимое медицинское обследование;
- Выполнять следующие обязанности: _____

3. Размер и порядок оплаты.

3.1. Работодатель уплачивает Работнику заработную плату из расчета _____ в час, что составляет рассчитанный повременно или установленный месячный оклад в размере _____.

3.2. Заработная плата выплачивается, _____ раз в _____.

4. Срок действия

4.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Настоящее Соглашение заключается на период сроком _____, до “ _____ ” _____ года.

4.3. Продление срока действия Соглашения производится по договоренности между Сторонами.

5. Порядок расторжения Соглашения

5.1 Действие Соглашения прекращается после истечения срока его действия в случае, если Стороны не договорились о продлении Срока его действия.

5.2 Работник и Работодатель обязаны предупредить друг друга о досрочном расторжении Соглашения, за семь календарных дней.

5.2. Досрочное расторжение Соглашения возможно по инициативе Работника в случаях:

- Не соблюдения Работодателем порядка и размеров оговоренной оплаты и объема, возложенных на Работника обязанностей, предусмотренных настоящим Соглашением;
- Невозможности выполнения своих обязанностей, предусмотренных настоящим Соглашением, в связи с ухудшением состояния здоровья;

5.3. Досрочное расторжение Соглашения возможно по инициативе Работодателя в случаях:

- Если по истечении испытательного срока Работодатель не удовлетворен работой Работника или его психологическими качествами;
- Если Работника в течение срока действия Соглашения уличили в неточности или недобросовестности выполнения своих обязанностей.

6. Прочие условия.

6.1. Все изменения настоящего Соглашения действительны только в случае, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами. Все дополнения и приложения к настоящему Соглашению являются неотъемлемой его частью.

6.2. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу.

6.3 Все споры и конфликты разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Адреса и подписи сторон

7.1. Работодатель:

ФИО _____
Паспортные данные:
Серия _____ № _____
Выдан _____
_____ ” _____ ” _____ 200__ г
Адрес _____

Телефон _____
Подпись _____ ” _____ ” _____ г

7.2. Работник:

ФИО _____
Паспортные данные:
Серия _____ № _____
Выдан _____
_____ ” _____ ” _____ 200__ г
Адрес _____

Телефон _____
Подпись _____ ” _____ ” _____

Данное трудовое соглашение составлено и подписано в присутствии директора Кадрового Агентства «Ваш Дом» _____ (Кульпина Л.К)